

Je eigen leerweg

Daarna krijg je een gesprek met je reisbegeleider en je eigen leidinggevende. In dit gesprek bepalen jullie samen wat je hebt te leren op deze reis. Maar ook wat je talenten zijn en hoe je dit samen gaat organiseren.

Basiskamp 1,2 en 3 (of zoiets)

Op basis van alle input wordt een aantal basiskampen gekozen waar iedereen even verblijft. Dit kunnen workshops zijn over feedback, persoonlijk leiderschap, situationeel leiderschap, gesprekstechnieken. Zodat iedereen een stevige basis heeft voor de reis en de basistools van het gewenste leiderschap in de vingers heeft.

Excursies

Daarna ga je steeds meer je eigen pad kiezen. Dit betekent dat je wellicht merkt dat je nog behoefte hebt aan een extra excursie over timemanagement of lean in de praktijk. Of je wilt zelf weleens een excursie organiseren. Dat kan allemaal. Naast de basisonderdelen komt er dus ruimte om op basis van je eigen leerweg eigen keuzes te maken.



TENSLOTTE



We gaan met zijn allen op reis. Dus ook het MT wordt begeleid op deze reis. Belangrijk is dat je zelf regie neemt op je reis. Het is geen extra training, het is onderdeel van je ontwikkeling en hoort dus ook onderdeel van je werk te zijn. Het geeft je de basis voor wat je moet doen en laat je groeien in je rol. Het vraagt om anders denken en anders doen. Met de blik vooruit dus!

Geniet van je reis!

VISTRAININGEN

Vuurbaakplein 11

2225 JB Katwijk

www.vistrainingen.nl

Ontwikkelingsreis Leiderschap



'Bijna niets werkt goed top-down behalve het goede voorbeeld'



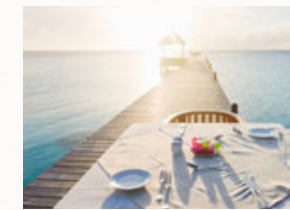
DE REIS!

We gaan met zijn allen op weg. En zoals dat gaat met reizen; we weten ongeveer waar we heengaan, niet hoe we daar precies gaan komen. We weten wel waar vandaan we vertrekken en we kennen de eerste tussenhaltes. De eerste tussenhaltes staan hieronder beschreven en mogelijke reisrichtingen daarna.



Start!

Vandaag, op 20 januari, legt .. uit wat de beelden zijn voor het komend jaar, wat de speerpunten uit het jaarplan zijn, enz. En krijg je deze folder met eerste informatie over jouw ontwikkelingsreis mee. Lees het goed en denk alvast na over jouw gewenste bestemming!



Wat is je meetlat?

Op 4 februari volgt een middag waarin jullie samen met het MT gaan doorgronden wat er nou eigenlijk van je wordt verwacht. Wat is je functieprofiel? Hoe geef je daar handen en voeten aan? Welk gedrag moet je laten zien en wat niet meer? Welke resultaten moet je opleveren? Deze stap geeft je inzicht waar je van bent en wat er van je wordt verwacht. Het functieprofiel wordt hiermee een helder kompas.



Ervaren...

Vervolgens krijg je een interactieve ochtend of middag waarin je wordt uitgedaagd om het nieuwe leiderschapsgedrag te laten zien. Je ervaart waarom 'oud' gedrag en oude patronen niet meer werken en hoe lastig het is om je gedrag te veranderen. Hierdoor krijg je zicht op je eigen mogelijkheden en beperkingen en je krijgt zicht op hoe het 'voelt' om het nieuwe leiderschap te gaan uitvoeren.

